

GÖRÜŞ

SON DANIŞMA KURULUNDA SÖYLEDİKLERİM VE SÖYLEMEDİKLERİM

Ayhan SOL
MTA Genel Müdürlüğü

• Konu iki başlık altında toplanabilir :

1- Üye katılımının sağlanmasının gereği;

2- Oda içi demokrasinin işletilmesinin zorunluluğu.

1- Gerek danışma kurullarına ve gerekse odanın gene! işleyişi içinde gerekli olan çabalara (komisyonlar, yayınlar, toplantılar vb.) ve hatta üyelerin kendilerini dolaysız olarak ilgilendiren alanlara katılımının çok düşük olması sürekli bir şikayet konusu olmaktadır. Ancak aynı şikayeti oda yönetim kurullarının da yapması çok inandırıcı olmamaktadır. Çünkü yönetimlerin ellerinde bazı yetkiler ve araçlar vardır. Ancak yönetimler çoğunlukla bu sorunu dış etkilere (ülkede insanların depoli tize olmasına, toplumsal faaliyetler yerine bireysel çabaların öne çıkmasına ve hatta bireyselliğin bencillik boyutunda olmasına) bağlama eğilimindedirler. Bunda bir ölçüye kadar haklıdır da. Ancak bu gerekçe sorunun tüm boyutlarını yansıtmamaktadır. Acaba yönetimler bu katılımsızlık sürecinde üzerlerine *düşeni* yapmışlardır da bu sorunu mu aşamamışlardır yoksa gereken mi yapılmamışdır?

Doğrusu JMO yönetimleri *diger* odalara göre daha aktif iseler de belki asıl gereken yapılmayıp boşa kürek çekilmektedir. Diyelim ki artık eski (klasik) yöntemler (yani danışma kurulları toplamak,, komisyonlar kurmak, kurumlara gidip işyeri toplantıları yapmak vb.) yeterli olmamaktadır. Belki de insanların ilgisini çekmek için yeni yöntemler geliştirilmelidir. Bu konu (yani katılımın sağlanması) o kadar önemlidir ki bir sempozyum düzenlemek bile gerekli olabilir.

2. Bu nokta ise yönetimlerin üyelere yeterince güven verememesi ve inandırıcılığını kaybetmiş olması olasılığıdır. Şöyle ki; üyeler yaptıkları düşünsel katkıların yönetimler tarafından ciddiye alınmayacağına inanıyor olabilirler. Ya da kimi yeniliklerin gerçekleştirilmesi yönetimlerin bugünkü yapısı ile mümkün olmayabilir. •

Acaba oda yönetimleri oda içi demokrasiyi işletmeye yeterince itina göstermektedirler mi? Sorunun yanıtı olumsuz ise birinci sorunun nedenlerinden biri (olasılıkla en önemlisi) ortaya çıkmış demektir. Çünkü demokrasinin işlemediği ortamlar katılımcılığı engeller. Bununla da kalmaz insanların düşüncelerini söyleme şevklerini kırar ve hatta onların öne çıkmaktan korkmalarına dahi neden olabilir.

Son yıllarda görünen odur ki, yönetim kurulları geniş üye tabanını faaliyetlere katmak yerine işin kolayına kaçarak sınırlı bir kadroyla oda çalışmalarını sürdürmeyi uygun görmüşlerdir. Bunun sonucunda da hep aynı insanlarla aynı düşüncelerin tekrarlandığı ortamlarda bir düşünce fakirliği oluşmuş ve nihayet yönetimler artık yeni olan düşüncelere tahammül edemeyecek kadar bağnazlaşmış olabilirler. Çünkü yeni olan düşünce yeni bir organizasyon, yeni değerlendirmeler, yeni insanlar anlamına gelebilir ve bu da çok az organizasyon, yeni değerlendirmeler, yeni insanlar anlamına gelebilir ve bu da çok az değişen bir grup tarafından hayata geçirilemez. Bu durumda yenilikleri görmezlikten gelmek daha doğru bulunmuş olabilir.

Son paragrafta dile getirilen düşünceyi doğru bulan üyeler bulunmaktadır ve bu da zaman zaman dile getirilmektedir ancak yönetimler üzerinde olumlu bir etki yaptığı söylenemez. Çünkü yönetimler genel olarak savunmaya geçerek (son danışma kurulunda olduğu gibi) kendilerini haklı çıkarmaya çalışmaktadırlar. Halbuki bir üyenin dahi bunu söylemesinin dikkate değer olarak kabul edilmesi gerekir. Ancak yönetimler bu eleştirilerin bazı art niyetlerle yapıldığına kendi kendilerini ikna etmişler ve başka türlü düşünmeyi kesinlikle reddetmektedirler. Kısacası kendilerine toz kondurma maktadırlar. Böyle olunca da eleştirilerin bir etkisi olmamakta ve sonuçta da yukarıda sözü edildiği gibi üyeler kendilerinin yönetimler üzerinde etkilerinin olmayacağı inancına kapılıp kabuklarına çekilmekte bu da katılımın azalmasına neden olmaktadır. Bu durum yönetimin ve çevresindekilerin iyice daralmasına ve yöneticilerin artan bir şekilde bağnazlaşmasına neden olmaktadır. Sonuçta da bu kısır döngü bu şekilde kınlanmaktadır.

Bu nedenle öncelikle yönetimlerin yanlış kendilerinde aramaya bir an önce başlamaları ve bu arada üyeler de yönetim üzerinde etkilerini arttırmak için bıkmadan usanmadan yönetimleri eleştirmeli ve aynı zamanda onlara yardımcı olmalıdırlar. Bunun için hiç beklemeden harekete geçilmelidir. Aksi takdirde güdük bir meslek odası ile güdük insanlar olarak bu değişen dünyaya hiç katkımız olmadan seyirci" olarak varlığımızı sürdürmek zorunda kalabiliriz. •